
N° 1 | 2016

Communication, information et savoir : quel management pour une organisation durable?

Le changement organisationnel à l'heure du management durable

Nadia HASSANI ATER

LERASS-Céric (EA827)

Université Paul-Valéry Montpellier

Édition électronique :

URL :

<https://revue-cossi.numerev.com/articles/revue-1/43-le-changement-organisationnel-a-l-heure-du-management-durable>

DOI : numerev_1577

Date de publication : 11/10/2016

Cette publication est sous licence **CC BY-NC-ND** (Attribution - No commercial - No derivatives).

Pour **citer cette publication** : HASSANI, N. (2016) Le changement organisationnel à l'heure du management durable. *Revue COSSI*, (1). https://doi.org/10.34745/numerev_1577

Cet article propose d'étudier les stratégies communicationnelles et les concepts interactionnistes mis en œuvre par les praticiens de l'intervention systémique brève leur permettant d'initier une dynamique de changement durable portée par les acteurs du système eux-mêmes. Par une analyse des phénomènes communicationnels observés et à l'appui d'une enquête qualitative et quantitative menée en France auprès de praticiens de l'intervention systémique brève dans le cadre d'un travail de recherche en Sciences de l'Information et de la Communication, nous cherchons à discuter la compatibilité du modèle de l'intervention systémique brève actuellement pratiqué avec les concepts de développement durable et de responsabilité sociétale des organisations.