

---

**N° 1 | 2016**

**Communication, information et savoir : quel management pour une organisation durable?**

---

## **Quelle durabilité de la littéracie du document technique en organisation ?**

**Angèle STALDER** ATER  
ESPE Académie de Rouen  
University of Rouen

---

**Édition électronique :**

**URL :**

<https://revue-cossi.numerev.com/articles/revue-1/45-quelle-durabilite-de-la-litteracie-du-document-technique-en-organisation>

**DOI :** numerev\_1579

**Date de publication :** 11/10/2016

Cette publication est sous licence **CC BY-NC-ND** (Attribution - No commercial - No derivatives).

---

Pour **citer cette publication** : STALDER, A. (2016) Quelle durabilité de la littéracie du document technique en organisation ?. *Revue COSSI*, (1). [https://doi.org/10.34745/numerev\\_1579](https://doi.org/10.34745/numerev_1579)

L'analyse des pratiques informationnelles mobilisant le document technique dans une communauté de pratiques de la construction, révèle une littéracie propre dudit document développée en organisation par un double processus d'apprentissage : acquisition en cours d'activité et acquisition par affiliation. Se pose alors la question de la durabilité de cette littéracie qui n'est pas toujours consciente chez les acteurs mais qui constitue un élément structurant du fait organisationnel dans le domaine du bâtiment. Le paradigme hologrammatique permet de penser la gouvernance de compétences qui lui sont liées, individuelles, partagées et organisationnelles.