
N° 7 | 2019

Durabilité et transformation des organisations : paradoxes et perspectives

Transformations organisationnelles, développement durable, et multiplicité des temporalités d'action

Un cas d'adaptation au changement climatique

Sylvain MONDON

Édition électronique :

URL :

<https://revue-cossi.numerev.com/articles/revue-7/1-transformations-organisationnelles-developpement-durable-et-multiplicite-des-temporalites-d-action>

DOI : numerev_1551

Date de publication : 01/12/2019

Cette publication est sous licence **CC BY-NC-ND** (Attribution - No commercial - No derivatives).

Pour **citer cette publication** : MONDON, S. (2019) Transformations organisationnelles, développement durable, et multiplicité des temporalités d'action. *Revue COSSI*, (7).

https://doi.org/10.34745/numerev_1551

L'enjeu du développement durable peut être abordé et traité à différentes échelles allant des comportements individuels aux relations internationales. Le changement climatique étant en haut de l'agenda politique et médiatique depuis plusieurs décennies, de nombreuses activités, à différentes échelles, sont accessibles à une démarche de recherche empirique. Dans ce contexte nous mettons en évidence un cas d'hybridation de dispositif de réduction de risques de catastrophes par des problématiques d'adaptation au changement climatique. Au moyen d'une recherche exploratoire qualitative fondée sur la mise en perspective temporelle de pratiques en adoptant le point de vue de l'action, un champ d'investigation permettant d'établir des savoirs actionnables en matière de transformation organisationnelle est identifié.

Abstract : Sustainable development concerns can be approached and addressed at different levels from individual behaviors to international relation. Climate change is one of the most important issue for politics and media for many decades. Thus, many activities at different levels can be used for empirical research action. In this context we highlight a case of hybridization of disaster risk reduction operational device by climate change adaptation issues. By means of an exploratory qualitative research based on an analysis of practices along time using action viewpoint, a field for further investigation with a view to develop actionable knowledge for organization transformation is identified.